



040

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง

ที่ ขก ๘๕๘๐๑/

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคท้าย รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรา ๖ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๒ ประกอบกับประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว กรอบของประมวลจริยธรรม นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคท้าย และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรา ๖ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๒ ประกอบกับประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(จ.ส.อ.ไชยศิริ แซ่เตีย)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)

(นางจิรภาภรณ์ แนวหล้า)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัด.....

(ลงชื่อ)

(นายณัฐวุฒิ อติรัตนวงษ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง

คำสั่งนายก.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวนิภาพร กงษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง

ที่ ๑๑๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียงได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง มีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อให้อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง	ประธานคณะกรรมการ
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง	รองประธานคณะกรรมการ
หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการคณะกรรมการ

ให้มีหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. ศึกษากรอบแนวทางให้คำปรึกษา ควบคุม กำกับ ส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม พิจารณาวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนิภาพร กงษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง

คู่มือคำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

คณะทำงาน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง

ประธานคณะกรรมการ

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง

รองประธานคณะกรรมการ

หัวหน้าสำนักปลัด

คณะทำงาน

อำนาจการกองคลัง

คณะทำงาน

ผู้อำนวยการกองช่าง

คณะทำงาน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

คณะทำงาน

นักทรัพยากรบุคคล

เลขานุการคณะทำงาน

ที่ปรึกษา

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผไทวงษ์

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง

จัดทำโดย

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลู่เวียง อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น

คำนำ

มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กำหนดในพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 จัดทำขึ้นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง จึงได้จัดรวบรวมตัวอย่างพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำหรับใช้เป็นคู่มือหรือกรอบแนวทางในการจัดทำประมวลจริยธรรมให้กับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและหน่วยงานของรัฐ ตัวอย่างพฤติกรรมสำหรับใช้เป็นคู่มือหรือกรอบแนวทางในการจัดทำประมวลจริยธรรมให้กับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและหน่วยงานของรัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือคำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จะเป็นประโยชน์ต่อองค์กร ซึ่งหากท่านได้พบข้อบกพร่องอันควรปรับปรุงแก้ไข หรือประสงค์จะให้คำแนะนำเพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการในระยะต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง ยินดีน้อมรับและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

คณะทำงานองค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง

คู่มือ

คำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐาน
ทางจริยธรรม

สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

สารบัญ

หน้า

มาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

หลักการและเหตุผล

๑

คำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรมทางจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๕

มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ได้บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว” และมาตรา ๒๕๘ ข.(๔) บัญญัติให้ “ให้มีการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานบุคลากรภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐและสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์ และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา”

โดยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติมอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)

กำกับดูแลหน่วยงานผู้รับผิดชอบการดำเนินการเตรียมการให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญ ฉบับ พ.ร.บ. ใน ห ม โดยการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมบุคคลของหน่วยงานของรัฐตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม และมาตรา ๒๕๘ ข.(๔) ให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ร่วมกับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ รับผิดชอบดำเนินการ

ก.พ. และองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ เห็นควรเสนอเป็นกฎหมายระดับพระราชบัญญัติเพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านจริยธรรมภาครัฐมีสภาพบังคับเกิดประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒ และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒

สาระสำคัญของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้ “มาตรฐานทางจริยธรรม” คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

และมีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗)

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

-๒-

มาตรฐานทางจริยธรรม ดังกล่าว องค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ จะต้องนำไปใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม และใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนในการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรหรือไม่ควรกระทำของเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งจะทำให้ประมวลจริยธรรมที่จัดทำขึ้นมีความสอดคล้องและไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่กฎหมายกำหนด ซึ่งคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่

๒ ๘ ส ี ง ห า ค ม
๒๕๖๑ ได้มีมติอนุมัติหลักการของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑) กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ”

๒) กำหนดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ประกอบด้วยนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็น ประธาน ผู้แทน ก.พ. เป็น รองประธาน ผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคลนอกจาก ก.พ. ผู้แทน ก.พ.ร. ผู้แทนศูนย์คุณธรรม(องค์การมหาชน) และให้มีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ไม่ เกิน ห้า คน และ ให้ เลข าว ธิ ก าร ก.พ.เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

๓) ก . ม . จ .
มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ให้คำปรึกษาแก่องค์กรกลางการบริหารงานบุคคลในการจัดทำและปรับปรุงประมวล จ ะ ม ว ล จ ริ ย ธ ร ร ม กำหนดหลักเกณฑ์การนำจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ร วม ถึ ง วิ นิ จ จั ย ติ ค ว า ม หรือให้ความเห็นในเรื่องที่ขัดแย้งกับมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๔)
กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทซึ่งรวมถึงคณะกรรมการอื่นที่ทำหน้าที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทนั้น และให้มีกลไกขับเคลื่อนองค์กรกระบวนการและวิธีการในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๕)
กำหนดให้หน่วยงานของรัฐนำพฤติกรรมในการรักษาจริยธรรมไปใช้ ใน ก ร ะ บ ว น ก าร บ ริ ห าร ง าน บ ุ ค ค ล เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๑.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและการจัดทำประมวลจริยธรรม ดังนี้

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(

๓

)

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มา ต ร ร ฐ า น ท า ง จ ร ย ิ ย ธิ ร ร ม ต า ม ว ร ร ค ห น ึ่ง
ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะ
กำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณ
งาม

-๓-

ความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน
ก า ร ต ัด ส ี น ค ว า ม ญ ก ผิ ด
การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

ม า ต ร ร ๖
ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวล
จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ

ในกรณีที่ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคล
ที่รับผิดชอบให้องค์กรต่อไปนี้เป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม

(๑) คณะรัฐมนตรี สำหรับข้าราชการการเมือง

(๒) ส ภ า ก ล า โ ห ม
สำหรับข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม

(๓) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
สำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

(๔) คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน
สำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่
และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนในกรณีที่มีปัญหาว่าองค์กรใดเป็นผู้จัดทำ
ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทใด ให้ ก.ม.จ.
เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย

ที่ ง นี
หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของ
รัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มี
ลักษณะเฉพาะของ
หน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดตามมาตรา ๑๔ ด้วย

ม ำ ต ร ำ ๑ ๔
เพื่อให้การดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมตามมาตรา ๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม และเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจตามมาตรา ๑๓ ให้ ก.ม.จ. มี อำนาจกำหนดหลักเกณฑ์เป็นระเบียบ คู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ ว ร ร ค ส อ ง แ ล ะ ห น ั ว ย ง ำ น ข อ ง ร ัฐ ใช้เป็นหลักเกณฑ์สำหรับการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งการกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการนี้ ให้ ก.ม.จ. มีหน้าที่ให้คำแนะนำแก่องค์กรกลางบริหารงานบุคคล อ ง ค ์ ก ร ต ำ ม ม ำ ต ร ำ ๖ ว ร ร ค ส อ ง และหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

-๔-

คำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๑

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ ส่งเสริม สนับสนุน.และพิทักษ์รักษาสถาบันหลัก ของประเทศ	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศฯ เช่น ๑. แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และยึดถือ

โดยการรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียง
ของประเทศชาติ
การปฏิบัติตามหลักศาสนา
การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

คำอธิบาย

ยึดมั่น หมายถึง ยึดถืออย่างมั่นคง
ไม่เปลี่ยนแปลงง่าย ๆ เช่น

ยึดมั่นในหลักการ

ยึดมั่นในตัวบุคคล

ส่งเสริม หมายถึง เกื้อหนุน ช่วยเหลือ
สนับสนุนให้ดีขึ้น

สนับสนุน หมายถึง ส่งเสริม ช่วยเหลือ
อุปการะ

พิทักษ์ หมายถึง ดูแลคุ้มครอง

รักษา หมายถึง ระวัง เช่น

รักษาสุขภาพ ดูแล

เช่น รักษาทรัพย์สินสมบัติ, ป้องกัน เช่น
รักษา

บ้านเมือง สงวนไว้ เช่น รักษาไมตรี

เทิดทูน หมายถึง ยกย่อง เชิดชูไว้เป็นที่
เคารพ

ต่อต้าน หมายถึง

ปะทะไว้ต้านทานไว้สู้รบ

ป้องกันไว้

ปฏิบัติ หมายถึง

(๑) ฝ่ายตรงกันข้าม, ขัด, ตัด

(๒) ที่ตรงกันข้าม เช่น ฝ่ายปฏิบัติ

ผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสาคัญ

๒. ปกป้อง

ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคง
ของประเทศชาติ

๓.

ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและ

อธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ

๔.

ไม่แสดงออกในลักษณะการดูหมิ่นเหยียด

หยาม

หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลาย

ความมั่นคงของชาติ

รวมทั้งไม่กระทำการอัน

เป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อ

ภาพลักษณ์ของประเทศ

๕.

ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและ

เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา

๖.

ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี

๗. ยกย่อง เชิดชู

สถาบันพระมหากษัตริย์

๘. ไม่แสดงการต่อต้าน

หรือกระทำการอันอาจ

เป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย

อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๒
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมรับ การตรวจสอบและรับผลจากการกระทำของตนเอง คำอธิบาย ซื่อสัตย์ หมายถึง ประพฤติตรงและจริงใจ ไม่คิดคดทรยศ ไม่คดโกงและไม่หลอกลวง ความซื่อสัตย์ (วิกิพีเดีย ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๒) หมายถึง แง่มุมหนึ่งของศีลธรรมแสดงถึง คุณลักษณะทางบวกและคุณธรรม เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ความจริงใจ และความตรงไป ตรงมา พร้อมด้วยความประพฤติตรง ตลอดจน การงดเว้นการโกหก การคดโกง หรือการลักขโมย เป็นต้น ยิ่งไปกว่านั้น ความซื่อสัตย์ยังหมายถึง ความน่าไว้วางใจ ความภักดี ความเป็นธรรมและ ความบริสุทธิ์ใจอีกด้วย ความซื่อสัตย์	ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อ หน้าที่ เช่น ๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดย มิชอบ ในงานหรืออาชีพของตน ๒. ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และ การนัดหมาย ๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ ๔. กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจาก การปฏิบัติหน้าที่ และพร้อมรับการตรวจสอบ รวมถึงรับผิดชอบต่อผลการกระทำ ของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและ ชอบธรรม กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง ๕. มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมายอย่างเต็มความสามารถ

(โครงการศึกษาและพัฒนาแบบประเมินจริยธรรมข้าราชการพลเรือน, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๕๓) หมายถึง การปฏิบัติให้ถูกต้อง ตามกฎหมาย กฎข้อบังคับทั้งหลาย ไม่คดโกง ไม่ ลักขโมย ไม่เอาของหลวงมาเป็นของตน แต่ความ ซื่อสัตย์ต่อกฎระเบียบหรือข้อบังคับเท่านั้น อาจ ไม่เพียงพอ นักการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีจิตสำนึกของความซื่อสัตย์อยู่ตลอดเวลา ไม่หาทางตีความกฎหมายหรือข้อบังคับ ให้ตนเอง สามารถคอร์รัปชันได้ สุจริต หมายถึง ความประพฤติชอบ สุจริตใจ หมายถึง บริสุทธิ์ใจ จริงใจ เช่น เขาช่วยเหลือเด็กคนนั้นด้วยความสุจริตใจ ไม่ได้หวังสิ่งตอบแทน มโนสุจริต หมายถึง ความประพฤติชอบทางใจ มี ๓ อย่าง ได้แก่ ความไม่โลภอยากได้ของ ของผู้อื่น ความไม่พยาบาท ความเห็นถูก ตามทำนองคลองธรรม	โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของทางราชการและประชาชน และ พร้อมทั้งจะรับผิดชอบเมื่อทำงานผิดพลาด และ ยินดีแก้ไข ๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อ สังคม สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงหลักสากลในการ ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงาน ของตน เช่น เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อ สังคม และประเทศชาติ โดยไม่ก่อให้เกิดผลเสียต่อ องค์กรที่สังกัด ๗. อดทนหรือยับยั้งชั่งใจต่อผลประโยชน์ ที่เย้ายวน โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี ๘. ไม่นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับ ของหน่วยงานและของทางราชการไป ใช้เพื่อ การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือ อพวกพ้อง ๙. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและ พร้อมทั้ง จะแก้ไขหรือปรับปรุงเมื่อพบข้อผิดพลาด โดยเร็วที่สุด
---	--

คำอธิบาย	ตัวอย่าง
----------	----------

	พฤติกรรม ตามมา ตรฐานท างจริยธ รม
จิตสำนึก หมายถึง น. ภาวะที่จิตตื่นและรู้ตัว สามารถตอบสนองต่อสิ่งเร้าจากประสาทสัมผัส ทั้ง ๕ คือ รูป เสียง กลิ่น รส และสิ่งที่สัมผัสได้ ด้วยกาย รับผิดชอบ หมายถึง ก. ยอมรับผลทั้งที่ดีและไม่ดี ในกิจการที่ตนได้ทำลงไปหรือที่อยู่ในความดูแลของตน เช่น สมหุบัญญัติรับผิดชอบเรื่องเกี่ยวกับการเงิน ความรับผิดชอบ (โครงการศึกษาและพัฒนาแบบ ประเมินจริยธรรมข้าราชการพลเรือน, สำนักงานก.พ. ๒๕๕๗) หมายถึง ความรับรู้หรือความตระหนักใการะหน้าที่ของตนว่ามีอะไรบ้างมีข อบเขตมากน้อยเพียงใด และถ้ามีความผิดพลาดเกิดขึ้นก็ต้องยอมรับผิดความพร้อมรับผิด (คู่มืออบรมวิทยากรการป้องกันทุจริต โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึ กษา“ป้องกันการทุจริต”, สพฐ. และสำนักงานป.ป.ช.) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐหน่วยงาน ซึ่งยึดหลักด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยคำนึงถึงความถูกต้องตามกฎหมายจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างมี ประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียที่แสดงถึงความพยายามในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างเต็มความสามารถ พฤติกรรมตามค่านิยมข้อสัตย์รับผิดชอบ (รายงานการวิจัย กรณีศึกษาบุคคลตัวอย่างและ เครื่องชี้วัดเพื่อนำไปสู่การพัฒนาพฤติกรรมข้าราชการยุคใหม่, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๔๗)หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยการทุ่มเท กำลังกาย สติปัญญาและเวลาให้แก่ทางราชการ ปฏิบัติงานได้สำเร็จตรงตามกำหนดเวลา และตรงตามการนัดหมายมีความเสียสละในการปฏิบัติงานที่บางครั้ง อาจต้องปฏิบัตินอกเหนือจากหน้าที่หรือเวลาราชการทั้งนี้ เพื่อผลประโยชน์ของทางราชการหรือประชาชน ไม่นำทรัพยากรของทางราชการมาใช้เป็นของส่วนตัว และแสดงพฤติกรรมที่คงไว้ซึ่งเกียรติของข้าราชการ	๑๐. ให้คำปรึ กษาแนะ นำผู้อื่นด้ วยความ ซื่อสัตย์ ตรงไปต รงมา และให้ช้ อมูลรายล ะเอียด ที่สมบูร ณ์ครบถ้ว น เพียงพอ ๑๑. ไม่ใช้เวลาและทรั พยากรข องทางรา ชการ เพื่อไปทำ งานภาย นอกให้ผล ประโยชน์กั บ ตนเองแล ะครอบครัว ๑๒. ระมัดระวั ง ใส่ใจในก ารปฏิบัติ งานเพื่อ

โดยไม่โอนอ่อนต่อความ
ทุจริต หรือผู้มีอิทธิพล

รักษา
ทรัพย์สิน
สาธารณะ
และสิ่ง
แวดล้อม

๑๓.

ไม่ลอก
หรือนำ
ผลงาน
ของ
ผู้อื่น
มาใช้
เป็น

ของตนเอง
โดยมิได้
ระบุ
แหล่งที่มา
รวมทั้ง
การไม่ใช้
สิ่งของ
วัสดุอุปกรณ์
หรือซอฟต์แวร์

ที่เป็น
การละเมิด
ลิขสิทธิ์
หรือ
ผิดกฎหมาย

๑๔.

ไม่เผยแพร่
หรือเปิดเผย
ความลับ
ผิดชอบ
ไม่กล่าว
โทษผู้อื่น
เมื่อเกิดข้อ
ผิดพลาด

๑๕.

ปฏิบัติงาน
ด้วยความ
รอบคอบ

	อบ ใส่ใจระมัด ระวัง ถูกต้องรั ษาผลป ระโยชน์ สาธารณ ะ อย่างเต็ม ความ สามารถ
--	--

-๗-

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๓
กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ทำสิ่งที่ไ ม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะ สมเพียง เพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพขอ งตนเอง คำอธิบาย กล้า หมายถึง ไม่กลัว, ไม่ครั้นคร้าม ถูกต้อง หมายถึง ไม่ผิด เช่น คำตอบถูกต้อง ชอบธรรม หมายถึง ถูกตามหลักธรรม	กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม เช่น ๑. ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ชอบธรรม ๒. รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบาย สิ่งที่ได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและชอบ ธรรม กล้ายอมรับผลดี และผลเสียที่เกิดจากการกระทำ ของตนเอง ๓. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็น การกระทำผิด แม้ผู้กระทำผิดจะเป็นเพื่อน ร่วมงาน หรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน

ถูกต้องตามนิตินัย

ชอบ หมายถึง

(๑) ถูกต้อง เช่น คัดชอบ ชอบแล้ว

(๒) เหมาะ เช่น ชอบด้วยกาลเทศะ

(๓) มีสิทธิ เช่น ชอบที่จะทำได้

ทำนอง หมายถึง ทาง, แบบ,

แบบอย่าง,

เช่น ทำนองคลองธรรม

ทำนองเดียวกัน

คลองธรรม

(คู่มือการกำหนดสมรรถนะ

ในราชการพลเรือน:

คู่มือสมรรถนะหลัก,

สำนักงาน ก.พ., ๒๕๕๓) หมายถึง

การยึดมั่น

ในความถูกต้องชอบธรรม

และจริยธรรม

การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม

และ

จริยธรรม

(คู่มือการกำหนดสมรรถนะใน

ราชการพลเรือน: คู่มือสมรรถนะหลัก

สำนักงาน ก.พ., ๒๕๕๓) หมายถึง

การดำรงตน

และการประพฤติปฏิบัติตนในวิถีแห่ง

ความดีงาม

ความถูกต้อง

ทั้งในกรอบของกฎหมาย

คุณธรรม จริยธรรม

และจรรยาบรรณแห่ง

วิชาชีพ เพื่อภาพลักษณ์ ศักดิ์ศรี

ชื่อเสียง และ

เกียรติยศของความเป็นข้าราชการที่ดี

พฤติกรรมตามค่านิยมกล้ายืนหยัดทำ

ในสิ่งที่

ถูกต้อง (รายงานการวิจัย

กรณีศึกษาบุคคล

ตัวอย่างและเครื่องชี้วัดเพื่อนำไปสู่การ

พัฒนา

พฤติกรรมข้าราชการยุคใหม่

น

๔.

เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงาน

น

การทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญ

ชาหรือ

ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละ

ละเลย

๕.

ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิ

ดหรือ

ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

๖.

ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทาง

น

กฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง

หรือผู้อื่น

๗. ปฏิบัติงานตามหลักวิชา

ตามหลักการ และ

จรรยาบรรณ

โดยไม่ประนีประนอมกับความเลว

ไม่หวั่นเกรงต่อการข่มขู่หรืออิทธิพลใ

ด ๆ

๘. ให้รางวัลแก่ผู้กระทำความดี

และกล้าลงโทษ

ผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสม เป็นธรรม

๙.

ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงาน

น

ในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมใ

นทาง

ศีลธรรม ขนบธรรมเนียม

และจารีตประเพณี

หรือละเมิดกฎหมาย เช่น

การสร้างความเสี่ยง

แก่ชื่อเสียง และทรัพย์สิน

การมีไว้ซึ่งสื่อลามก

อนาจาร

การส่งต่อจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่เป็

น

การรบกวน

	สร้างความรำคาญหรือเป็นการโฆษณา สิ้นค้า ธุรกิจและบริการ นอกเหนือจากที่ราชการ กำหนด รวมถึงการใช้คอมพิวเตอร์หรือสื่อที่ ไม่ เหมาะสมขณะทำงาน เช่น การเล่นเกมออนไลน์ การเข้าเว็บไซต์ที่ไม่เหมาะสม หรือดูหนังออนไลน์ ๑๐. ใช้ดุลพินิจอย่างมีเหตุมีผลในการตัดสิน ใจ กระทำหรือไม่กระทำด้วยความสุจริตใ จ เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมหรือประ ชน เป็นสำคัญ
--	--

-๘-

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
สำนักงาน ก.พ.๒๕๔๗) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการที่กล้าต้าน ทานกับอิทธิพลหรือ ผลประโยชน์ทั้งที่มาจากภายในหน่วยงานเ ื่อง หรือจากภายนอกที่จะทำให้ข้าราชการผู้นั้น ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎเกณฑ์ หรือหลักจรรยาบรรณวิชาชีพของตน ทั้งกล้าที่ จะพูดและกระทำเพื่อรักษาผลประโยชน์ขอ ง ทางการ เมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง และพยายามหลีกเลี่ยงไปจากสถานการณ์ ที่เสี่ยงต่อการกระทำผิด ซึ่งรวมถึงการหาความ ช่วยเหลือจากผู้มีอำนาจกว่าเพื่อป้องกันไม่ ให้ เกิดสถานการณ์ที่ไม่ถูกต้องขึ้น	กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องไม่ ชอบธรรม เช่น ๑. ไม่ทำผิดระเบียบ กฎหมาย แม้ผู้บังคับบัญชา จะสั่งให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องก็กล้า ที่จะคัดค้าน ตรวจสอบตามกระบวนการ ๒. บันทึกการคัดค้านการดำเนินการ ที่ไม่ถูกต้องไว้ ในรายงานการประชุมหรือในการ เสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๔
คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม คำอธิบาย คิดถึง หมายถึง ก นึกถึง นึกถึงด้วยใจผูกพันประโยชน์ส่วนรวม (วิกิพจนานุกรม ๒๒ ๒๕๖๒) หมายถึง (๑) สิ่งที่เป็นผลดีแก่คนส่วนใหญ่ในกลุ่ม ๆ หนึ่ง, ภาวะที่เกิดผลดีเช่นนั้น (๒) สิ่งที่เป็นผลดีแก่ประชาชนส่วนใหญ่ภาวะที่เกิดผลดีเช่นนั้น (๓) (กฎหมาย) ประโยชน์อันเกิดจากการจัดทำบริการสาธารณะหรือการจัดให้มีสิ่งสาธารณูปโภค, ภาวะที่เกิดประโยชน์เช่นนั้น (๔) น. (กฎหมาย, ไทย) ประโยชน์ต่อสาธารณะหรือประโยชน์อันเกิดจากการจัดทำบริการสาธารณะหรือการจัดให้มีสิ่งสาธารณูปโภค หรือประโยชน์อื่นใดที่เกิดจากการดำเนินการหรือการกระทำซึ่งมีลักษณะเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนประชาชนเป็นส่วนรวม	คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ เช่น ๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การทำงาน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ เช่น ไม่ใช้ความสนิทส่วนตัว ปนบ่าเหนืงพิเศษแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ๒. ไม่เอาประโยชน์ส่วนตัวมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวม ต้องเสียไป เช่น ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่โดยไม่ ดำเนินการอันจะเป็นการสร้างการผูกมัดหรือรับว่าจะ ดำเนินการในเรื่องที่อยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ของตนโดยจงใจ ๓. มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลา

	ของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อ ส่วนรวมในงานและอาชีพของตน ๔. มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน ๕. ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน คู่มือ แนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานของตน ๖. หลีกเลี่ยงไม่เข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน
--	--

-๙-

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประโยชน์ส่วนรวม (หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา : การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม, ดร.ดำรงค์ ชลสุข, ๒๕๖๑) หมายถึง หรือผลประโยชน์สาธารณะ ประโยชน์ ของชุมชนโดยรวม ไม่ใช่ผลรวมของประโยชน์ของปัจเจกบุคคล และไม่ใช่ผลประโยชน์ของกลุ่มชน ประโยชน์ส่วนตัว	๗. มีส่วนในการช่วยเหลือสังคมในเรื่องต่างๆ ที่เป็น ปัญหา หรือเกิดความเดือดร้อน โดยรู้ถึงสิทธิและ หน้าที่ในความรับผิดชอบ ๘. มีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงานหรือกิจกรรม ของชุมชนเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง ๙. ตัดสินใจและกระทำใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรมที่ชอบธรรม

(หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา :
 การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ
 ผลประโยชน์ส่วนรวม, ดร.ดำรงค์
 ชลสุข, ๒๕๖๑)
 หมายถึง ผลประโยชน์ที่บุคคลได้รับ
 โดยอาศัย
 ตำแหน่งหน้าที่ของตนหาผลประโยชน์จากบุคคล
 หรือกลุ่มบุคคล
 มีทั้งที่เกี่ยวกับเงินทองและไม่ได้
 เกี่ยวกับเงินทอง เช่น ที่ดิน หุ่น
 ตำแหน่ง หน้าที่
 สัมปทาน ส่วนลด ของขวัญ
 หรือสิ่งที่แสดงน้ำใจ
 ไมตรีอื่น ๆ การลำเอียง
 การเลือกปฏิบัติ เป็นต้น
ผลประโยชน์ส่วนตน
 (คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน,
 ทับซ้อน,
 สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง,
 ๒๕๖๐) หมายถึง
 ผลประโยชน์ส่วนบุคคล
 ซึ่งผลประโยชน์นี้อาจเป็นตัวเงินหรือทรัพย์สิน
 อื่น ๆ
 รวมถึงผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ
 ที่ทำ
 ให้ผู้ได้รับพึงพอใจ
ผลประโยชน์ทับซ้อน
 (ชุดความรู้การเฝ้าระวัง
 การทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ,
 สำนักงาน
 ป.ป.ช.) หมายถึง
 การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ
 การใด ๆ
 ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม
 แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจกรรมหรือ
 การดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กั

โดยยึดหลัก
 เหตุผลของสาธารณะ ประเทศชาติ
 และมนุษยธรรม
 ๑๐.
 สร้างความมั่นใจต่อสาธารณชนว่ากา
 รกระทำ
 ของเราไม่ถูกกระทำโดยผลประโยชน์
 และ
 ความสัมพันธ์ส่วนตัว
 ๑๑. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพล
 กดดันต่อการ
 ตัดสินใจใด ๆ
 ของตนหรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับงาน
 ในหน้าที่ราชการ
 ๑๒. หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ
 ที่ทำให้องค์กรหรือ
 บริการของรัฐเสื่อมเสียชื่อเสียง
 หรือทำให้
 ประชาชนขาดความไว้วางใจ
 ๑๓.
 ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาเพื่อ
 ผลประโยชน์ส่วนตน
 ไม่ว่าจะเป็นของขวัญ รางวัล
 หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ
 และยึดคำแนะนำ
 เกี่ยวกับการรับของขวัญ ของกำนัล
 การรับรองแขก
 และจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน

บตนหรือ พวกฟ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดย ไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ ผลประโยชน์ทับซ้อน (คู่มือการพัฒนาและ ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจ รยธรรม ข้าราชการพลเรือน,สำนักงาน ก.พ., ๒๕๕๔) หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงาน บริษัท หรือผู้บริหารมีผลประโยชน์ส่วนตน เข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อกา รตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นรั บผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรว ม กล่าวคือ	
---	--

-๑๐-

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ตัดสินใจหรือปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งของตนอันก่อให้เกิด ประโยชน์ ต่อตนเองหรือพวกพ้องมากกว่าประโยชน์ ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจจะเกิดขึ้นอย่างรู้ตัว หรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา ซึ่งมีรูปแบบ ที่หลากหลาย จนกระทั่งกลายเป็นสิ่งที่ปฏิบัติกัน ทั่วไปโดยไม่เห็นว่าเป็นความผิด เช่น การรับ	

สินบน การจ่ายเงินใต้โต๊ะ
การจ่ายเงินตอบแทน
เพื่อให้ตนเองได้เลื่อนตำแหน่ง
ผลประโยชน์ทับซ้อน (การขัดกันแห่ง
ผลประโยชน์และมาตรา ๑๐๐ โดย
ดร.กำชัย
จงจักรพันธ์, สำนักงาน ป.ป.ช.,
๒๕๕๕) หมายถึง
สภาวะการณ์ สถานการณ์
หรือข้อเท็จจริง
ที่บุคคลมีอำนาจหน้าที่ที่จะต้องใช้อุดม
ฉันทปฏิบัติ
หน้าที่หรือกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด
ตามอำนาจหน้าที่เพื่อส่วนรวม
เพื่อหน่วยงาน
หรือเพื่อองค์กร
แต่ตนเองผลประโยชน์ส่วนตน
เกี่ยวข้องอยู่ในเรื่องนั้น ๆ
จิตสาธารณะ หมายถึง
(๑) (Public mind, Public
consciousness)
คือ
ความรู้สึกของบุคคลที่มองเห็นถึงปัญห
าต่าง ๆ
ที่เกิดขึ้นในสังคม
แล้วรู้สึกอยากเข้าไปมีส่วน
ในการช่วยเหลือสังคมในเรื่องต่าง ๆ
ที่เป็น
ปัญหา หรือเกิดความเดือดร้อน
โดยรู้ถึงสิทธิ
และหน้าที่ในความรับผิดชอบ
พร้อมลงมือ
ปฏิบัติร่วมช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาค
ง ๆ
ให้แก่สังคมของเราร่วมกับผู้อื่น
หรือเรียกง่าย ๆ
ว่าเป็นน้ำใจของคนที่มีความเอื้อเฟื้อเผ
ื่อแผ่
ซึ่งกันและกันในสังคมด้วยความเต็มใจ
โดยไม่หวัง
ผลใด ๆ ตอบแทน

(๒) ความรู้สึกตระหนักของบุคคลถึงปัญหา ที่เกิดขึ้นในสังคม ทำให้เกิดความรู้สึกที่ปรารถนา จะร่วมและมีส่วนช่วยเหลือสังคม	
--	--

-๑๑-

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๕
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผล สัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากรของรัฐ คำอธิบาย มุ่ง หมายถึง ตั้งใจ เช่น มุ่งทำความดี, ตั้งหน้า เช่น มุ่งศึกษาหาความรู้ ผล หมายถึง (๑) สิ่งที่เกิดจากการกระทำ เช่น ผลแห่งการ ทำดี ผลแห่งการทำชั่ว (๒) ประโยชน์ที่ได้รับ สัมฤทธิ์ หมายถึง ความสำเร็จ ในคำว่า สัมฤทธิ์ผล การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (คู่มือการกำหนดสมรรถนะ ในราชการพลเรือน : คู่มือสมรรถนะหลัก,	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน เช่น ๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ทันตามกำหนดเวลาโดยได้ผลลัพธ์อย่าง คุ้มค่า ทั้งใน ส่วนของการใช้เงิน เวลา และทรัพยากรอย่าง ประหยัด มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๒. แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่าง มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น ๑. ๓. ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติดอยู่ในกฎระเบียบ ที่เป็น อุปสรรคต่อการทำงาน แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กร โดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรมว่าการทำงาน นั้น ๆ บรรลุ เป้าหมายหรือไม่ และมีการติดตามผลเป็นระยะ

สำนักงาน ก.พ.) หมายถึง ความมุ่งมั่นและตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดี ให้มีประสิทธิภาพ หรือให้สูงเกินกว่ามาตรฐานที่มีอยู่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (โครงการศึกษาและพัฒนา แบบประเมินจริยธรรมข้าราชการพลเรือน, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๕๓) หมายถึง ความมุ่งมั่น จะปฏิบัติราชการให้หรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่ โดยมาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่าน มาของตนเอง หรือเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ ที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น อีกทั้งยังหมายรวมถึง การสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการ ปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยากและท้าทายชนิดที่ ไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้มาก่อน โดยเฉพาะ การบริหารงานภาครัฐในปัจจุบันเน้น ผลสัมฤทธิ์ ของการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ โดยในบางครั้ง ก็จะต้องพิจารณาตัดขั้นตอนบางอย่าง ที่ไม่จำเป็น ทิ้งไปบ้าง เพื่อรังสรรค์งานที่มีคุณค่าและ คุณประโยชน์อย่างแท้จริง

อย่างต่อเนื่อง
๔. มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยการใฝ่หา ความรู้ และนำความรู้ ความเชี่ยวชาญไปใช้พัฒนา ตนเองและสร้างสรรคงานเพื่อส่วนรวม รวมทั้ง พยายามรักษามาตรฐานการทำงาน
๕. รับฟังความคิดเห็นและคำวิจารณ์ที่มีเห ตุผล พร้อมที่จะตอบชี้แจงอย่างมีเหตุผล และอธิบาย เหตุผลให้แก่ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ วข้อง
๖. เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ประสานงาน กับทีมงานและฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้เกิด ความเข้าใจ ในเป้าหมายและเนื้อหาสาระของงานที่ ตรงกัน เพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย
๗. ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ ในการทำงาน ที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพได้ผลลัพธ์ ตามเป้าหมาย
๘. มีมานะ พยายาม ฝ่าฟันอุปสรรค มุ่งมั่นในการ ทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย
๙. จัดสภาพที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้ สำเร็จ และขจัดสภาพที่ขัดขวางต่อการทำงาน เช่น การทำ ๕ส, การจัดระเบียบแฟ้มงาน, การใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ามาช่วยในการทำงาน
๑๐. ปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ได้ผล งานที่มี คุณภาพดีกว่าเดิม และมีมาตรฐานสูง

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
พฤติกรรมตามค่านิยมมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (รายงานการวิจัย กรณีศึกษาบุคคลตัวอย่างและ เครื่องชี้วัดเพื่อนำไปสู่การพัฒนาพฤติกรรม ข้าราชการยุคใหม่, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๔๗) หมายถึง การปฏิบัติงานของข้าราชการที่มุ่งให้เกิด ความสำเร็จในงาน โดยคำนึงถึงผลลัพธ์ของงาน เป็นหลัก ซึ่งแสดงออกโดยการตั้งเป้าหมาย ในการปฏิบัติงาน ทั้งเป้าหมายใหญ่และแยกออกเป็นเป้าหมายย่อย มีการจัดสภาพที่จะเอื้อต่อ ความสำเร็จในงาน และขจัดสภาพที่ขัดขวางการทำงานให้สำเร็จ รวมถึงการฟันฝ่าอุปสรรคทุกอย่าง ที่ขวางกั้น ปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ โดยใช้ ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า ซึ่งรวมถึง ทรัพยากรบุคคล งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ วิธีการ และเวลา มีการประเมินติดตามการ ปฏิบัติงานเป็นระยะ และมีการปรับปรุงงานที่ทำ และ กระบวนการท ำงานเพื่อให้งาน มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑๑. ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจน กฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรม หรือเป็นอุปสรรคต่อการ ทำงานในหน่วยงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มี คุณภาพอย่างต่อเนื่อง สม่าเสมอ ๑๒. ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษา สัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วม งานและ ผู้รับบริการ มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

ในที่สุดสามารถปฏิบัติงาน ได้บรรลุเป้าหมาย	
--	--

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๖
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม คำอธิบาย เป็นธรรม หมายถึง ว. ถูกต้อง ปฏิบัติหมายถึง (๑) ก. ดำเนินการไปตามระเบียบแบบแผน เช่น ปฏิบัติราชการ กระทำเพื่อให้เกิดความชำนาญ เช่น ภาคปฏิบัติ (๒) ก. กระทำตาม เช่น ปฏิบัติตามสัญญา (๓) ก. ประพฤติ เช่น ปฏิบัติสมณธรรม ปฏิบัติต่อกัน	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เช่น ๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ ไม่นำความรู้สึกส่วนตัว เช่น ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลงมาใช้ในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่างๆ โดยในกรณีทั่วไปต้องไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือ สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง สำหรับในกรณีฉุกเฉิน เร่งด่วน หรือมีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผลเพื่ออำนวยความสะดวก เช่น เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการหรือผู้ด้อยโอกาส หรือหากต้องเลือกที่จะบริการแก่ประชาชนผู้อยู่ห่างไกล และเดินทางลำบาก ก็ต้องอธิบายความจำเป็นให้แก่ผู้รับบริการคนอื่น ๆ ที่รออยู่รับทราบทั่วกัน

-๑๓-

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
เที่ยงธรรม หมายถึง ตั้งตรงด้วยความเป็นธรรม อคติ หมายถึง ความลำเอียง มี ๔	๒. ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส รักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคนเท่าที่จะทำได้ใส่ใจ

อย่าง คือ จันทาคติ = ความลำเอียงเพราะรัก โทสาคติ = ความลำเอียงเพราะโกรธ ภยาคติ = ความลำเอียง เพราะกลัว โมหาคติ = ความลำเอียงเพราะเขลา (ป.) พฤติกรรมตามค่านิยมไม่เลือกปฏิบัติ (รายงาน การวิจัย กรณีศึกษาบุคคลตัวอย่างและเครื่องชี้ วัด เพื่อนำไปสู่การพัฒนาพฤติกรรมข้าราชการยุคใหม่, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๔๗) หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่หรือ ให้บริการแก่ผู้ที่มารับบริการอย่างเท่า เทียมกัน โดยไม่แบ่งแยกว่าเป็นข้าราชการหรือ คนทั่วไป ไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ ศาสนา ฐานะทางเศรษฐกิจ ระดับความรู้ และความใกล้ชิด ให้บริการด้วย ความสะดวก ถูกต้อง รวดเร็ว ทันกับสถานการณ์ อย่างมีน้ำใจ เมตตากรุณา และเอื้อเฟื้อ กรณีมีเหตุ จำเป็นหรือเหตุฉุกเฉินที่ต้องบริการใ ห้ผู้ใดก่อน ก็สามารถอธิบายเหตุผลให้ผู้รับบริกา รคนอื่น ทราบทั่วกัน	ผู้อื่นจากใจจริง แสดงออกถึงความห่วงใย เคารพ ศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท ปฏิบัติต่อทุกคนอย่าง ให้เกียรติ
---	--

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๓
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หลักการ	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา

ดำรงตนแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตด้วยการ รักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย คำอธิบาย ดำรง หมายถึง (๑) ก. ทรงไว้, ชูไว้, ทำให้คงอยู่, เช่น ดำรงวงศ์ ตระกูล ดำรงธรรม, คงอยู่ เช่น ประเทศชาติ จะดำรงอยู่ได้ด้วยความสามารถ (๒) ว. ตรง, เทียง, มั่นคง, เช่น ไฟทองไทยทุกส่วน อยู่ดำรงคงไว้ได้ทั้งมวล (เพลงมาจาก ตรง)	าพลักษณะ ของทางราชการ เช่น ๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ อย่างไม่ เบียดเบียนตนเอง เบียดเบียนผู้อื่น ไม่เอาเปรียบ ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประ ชาธิปไตย ด้วยการเคารพต่อกฎหมายและมีวินัย ๓. ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสีย เกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพและ ทางราชการ
---	--

-๑๔-

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
แบบอย่าง หมายถึง ตัวอย่างที่จะอ้างเป็น บรรทัดฐานได้ รักษา หมายถึง ระวัง เช่น รักษาสุขภาพ ดูแล เช่น รักษาทรัพย์สินสมบัติ, ป้องกัน เช่น รักษาบ้านเมือง สงวนไว้ เช่น รักษาความสะอาด รักษาไมตรี ภาพลักษณ์ หมายถึง ภาพที่เกิดจากความ นึกคิดหรือที่คิดว่าควรจะเป็นเช่น นั้น จินตภาพ (อ. image)	๔. ดำรงตนอย่างเหมาะสม ศรัทธาและเคารพต่อ วิชาชีพของตน ๕. พัฒนาตนเองให้มีความอดสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตน ๖. รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี มีความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แก่บุคคลอื่น ๗. ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงาม ของสังคมไทยเพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความ

ดำเนิน หมายถึง เป็นไป เช่น การประชุม ดำเนินไปด้วยดี, ทำให้เป็นไป, เช่น ดำเนินงาน ดำเนินการ ดำเนินชีวิต ชีวิต หมายถึง ความเป็น, ตรงข้ามกับ ความตาย เกียรติศักดิ์ หมายถึง เกียรติ, เกียรติตาม ฐานะของแต่ละบุคคล	ปิ่นไทย ให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน ๘. เเชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน และควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะในการตัดสินใจแก้ไขปัญห ด้วยวิธี ที่เหมาะสม ๙. ภาควุมใจในความเป็นข้าราชการ ธำรงศักดิ์ด้วย ความถูกต้อง ชอบธรรม อุตสาหะกายแรงใจ ผลักดัน ภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผล สำเร็จ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชาติและสังคมไทย ๑๐. สำนึกอยู่เสมอในการเป็นข้าราชการที่จะต้อง ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชือถิ อ ศรัทธาของประชาชน ๑๑. ดำเนินการปกป้องผลประโยชน์ของชาติและ สาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของ ประชาชน
--	--

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)
องค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง อำเภอภูเวียง
จังหวัดขอนแก่น

หลักการ / ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑ . ยึดมั่นใน จริยธรรม และยืนหยัดกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	☺ ต ร ะ ห นั ก และยึดมั่นในคุณความดี แ ละ ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ ค ำ ส อ น หรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ ☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก ความ ถูก ต่ อ ง ตาม ห ลั ก ก ฎ ห ม า ย ห ลั ก วิ ช า ก า ร แ ละ แ น ว ป ฏิ บั ตี ที่เกี่ยวข้อง ☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดง ค ว า ม คิ ด เ ห็ น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีก าร ก ร ะ ท า ใน สິ ง ที่ไม่ถูกต้อง	☹ ประพฤติปฏิบัติตนตามความ พื ง พ อ ใ จ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักแ ละ ค ำ ส อ น ข อ ง ศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี ☹ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่ อ พ บ เ ห็ น ว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
๒ . มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความ	☺ ต ร ะ ห นั ก ใน บทบาทหน้าที่ ที่ ร ับ ผิ ด ช ่อ บ ทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี ☺ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบ ค อ บ ร ว ด เร็ว	☹ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ ☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย

รวดเร็ว โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้	เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ☞ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	มีอุปสรรคเห็นว่าการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส
---	--	--

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ คำนิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๓ แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก	☞ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน ☞ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม ☞ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่นำความผิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
๔. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็น	☞ ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด	☞ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ย อ ม ร ับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ☞

นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนแ ละประโยชน์ส่วนร วม	ที่ประสงค์จะ ให้ตนเองได้ รับประโยชน์ ตอบแทนจา กการปฏิบัติ หน้าที่	กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นก าร เอื้อ ป ร ะ โ ย ช น์ โด ย มิ ช อ บ ให้ ต น เอง หรือบุคคลอื่น ☞ ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่ง ก ลั น แ ก ลั ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นใ ให้ได้รับความเสียหาย ☞ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่าการกระทำที่น่าตำแ ห นั ง ห นั า ที่ ไ ป ไ ช้ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
---	--	--

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักก าร/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๕ . เคารพ และป ฏิ บั ติ ตามร ฐ ธิ ร ม นู ญ และก ฎหมา ยอย่าง ตรงไ ปตรง	☞ ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาว ไทย ☞ ปฏิบัติหน้าที่ในความร ับผิดชอบให้เป็นไปตาม ที่รัฐธรรมนูญหรือก ฎ ห ม า ย ที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำที่ไม่สอดคล้อง	☞ ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบก ระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความ ค ลี อ บ แ ค ล ง สงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต ☞ กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมา ย ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำ เนินชีวิตส่วนตัว ☞ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่าการกระทำที่เป็นการละเว้น

มา	องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	หรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๖ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอรรถยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม ☺ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอรรถยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง	☹ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ ☹ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ☹ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗. ปฏิบัติตามกฎหมาย	☺	☹

มายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องทันการณ์และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วนถูกต้องทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร ปิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ ที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๙. ยึดมั่นใน การปกครอง ระบอบปร ชาธิปไตย อัน มี พระมหากษ ัตริย์ ทรงเป็นประ มุข	☺ ตระหนักและยึดมั่น ในหลักการของก การปกครองในระบ อบประชาธิปไตยอัน มี พระมหากษัตริย์ท รงเป็นประมุข ☺ รับฟังความคิดเห็น ของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่ว น เสีย และนำความคิดเห็น ที่เป็นประโยชน์ไป ใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบ การ พิจารณาการพัฒน การทำงานให้ดียิ่ง ขึ้น ☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยส ามารถอธิบายเหตุ และผล ใน เรื่อง ต่าง	☹ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้าน การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประ มุข ☹ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรม ที่ ก่อ ให้ ก่ อ ด ว ม เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดัน ให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการ ของตน ☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็น ว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์

	ๆข้อมูลที่เป็นให้ ผู้ เกี่ยว ข้อง ได้ทราบด้วย ☺ การปฏิบัติงานที่จำ เป็นต้องตัดสินใจด้ วย เสีย ข้างมาก จะต้องให้ความสำ คัญแก่ความคิดคว ามเห็นของเสียส่ว นน้อยด้วย	
--	---	--

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ๐ . เป็นแบบอย่าง า ง ที่ ดีในการดำ รง ต น รักษาชื่อเสียง และรักษา ภาพลักษ ณ์ ข อ ง ราชการโดย	☺ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ ดี ห นั ำ ที่ ตามประมวลจริยธรรม ☺ ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและ ไม่ ไ ร ว ำ ง ใ จ ให้เกิดแก่ส่วนราชการ ☺ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเอง อยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่าง	☹ ประพฤติปฏิบัติตนและป ฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้อง กับประมวลจริยธรรม

รวม	งที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน 👍 ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	
-----	--	--

ภาพถ่ายกิจกรรม/โครงการการขับเคลื่อนจริยธรรม เมื่อวันที่ ๖ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๖ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง ได้กิจกรรม/โครงการการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียงประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน และสมาชิกสภา จำนวน ๒๗ คน

เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการโดยมีนางสาวนิภาพร กงษา
ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียงเป็นประธานเปิดงานซึ่งโครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นและเพื่อให้บุคลากรทุกคนใน
องค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุ
ณามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติรวมถึงแนวทางการปฏิบัติตน
ทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ

