**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)**

**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **นโยบาย** | **กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน** | **งบประมาณ** | **หมายเหตุ** |
| ๑. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง | ๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง๒) พนักงานโอนย้าย ๒ คน๓) รับโอน ๒ คน | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ |  |
| ๒. ด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคล | ๑) การสรรหาบุคลากรเข้ามาในองค์กร โดยการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขัน และการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกจากส่วนกลางที่ดำเนินการรับสมัครจากผู้เข้าสอบทั้งประเทศจำนวน ๒ คน ดังนี้ - นักวิชาการเงินและบัญชี - เจ้าพนักงานพัสดุ๒) การรับโอนสายงานผู้บริหารจำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ - ผู้อำนวยการกองคลัง - ผู้อำนวยการกองช่าง | ไม่ใช้งบประมาณ |  |
| ๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง | องค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียงบรรจุแต่งตั้งบุคคลโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ซึ่งมาจากการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันคัดเลือก(บัญชีจากส่วนกลาง) จำนวน ๒ คน ดังนี้ - นักวิชาการเงินและบัญชี - เจ้าพนักงานพัสดุ | ไม่ใช้งบประมาณ |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ๔. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล | องค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียงดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามกรอบแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ดังนี้๑) ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับฝึกอบรม - โครงการฝึกอบรม Ltax online ระหว่างวันที่ ๒๗-๓๐ มี.ค. ๖๖ - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๒๔-๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖ - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙วันที่ ๗-๙ เมษายน ๒๕๖๖ |  |  |
| ๕. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ | องค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง๑) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล๒) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู อบต.๓) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง๔) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเสนอเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล๕) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเสนอเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู อบต.  | ไม่ใช้งบประมาณ |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ๖. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน | องค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการเลื่อนขั้นเงินเดือนและจัดสวัสดิการและค่าตอบแทน ดังนี้- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเสนอเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเสนอเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู อบต. | ไม่ใช้งบประมาณ |  |
| ๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย | มีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานตามกรอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลภูเวียง๑) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน๒) แจ้งประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้ทราบและยึดถือปฏิบัติ | ไม่ใช้งบประมาณ |  |
| ๘. ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าสายอาชีพ | ๑) มีแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ๒) การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น | ไม่ใช้งบประมาณ |  |
| ๙. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน | จัดกิจกรรม ๕ ส เป็นประจำทุกเดือน | ไม่ใช้งบประมาณ |  |
| ๑๐. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต | ๑) มีการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงาน๒) มีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม๓) จัดหาเครื่องใช้สำนักงาน๔) ประชุมพนักงานประจำเดือน | ไม่ใช้งบประมาณ |  |

 ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖